

GROWBP S.r.l.
BUSINESS POTENTIAL

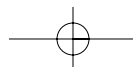
ROMA
Via Leone XIII, 460 • tel.+39 06 60661295

Milano
Via Savona, 97 • tel.+39 02 36707059

Web: www.growbp.it • Email: organizzazione@growbp.it

EMPOWERMENT: TECNICHE DI SVILUPPO DEL PROPRIO POTENZIALE

EDIZIONI: GENNAIO/GIUGNO e SETTEMBRE/DICEMBRE



SCENARIO

In un periodo di grande concorrenza e competizione, ognuno è chiamato ad affrontare problematiche e sfide complesse, nuovi incarichi mai rivestiti. Sempre più imprese grandi e piccole vogliono migliorare la produttività dei propri collaboratori e il clima aziendale. Le aziende per eccellere hanno necessità della creatività e della responsabilizzazione di ciascun collaboratore. In un mercato dove si assottigliano i guadagni provenienti dalla vendita di prodotti e dove si punta sempre più sui servizi, è fondamentale che ciascuno ottenga il massimo rendimento. Sviluppare il proprio potenziale è fondamentale per raggiungere con successo gli obiettivi di vita professionale e personale. Essere un manager è un compito molto impegnativo. Essere un manager di successo è un obiettivo a cui tendere affinché venga garantita la produttività dell'azienda e lo sviluppo del potenziale lavorativo dei propri collaboratori. Avere un potere progettuale, decisionale ed esecutivo deve necessariamente implicare la capacità di essere in grado di gestirlo e di orientarlo adeguatamente.

OBIETTIVI

Conoscere le tecniche di sviluppo del proprio potenziale e della capacità d'uso delle proprie risorse personali e professionali, al fine di produrre innovazione, progettualità, decisionalità.

Raggiungere con successo gli obiettivi di vita professionale e personale

TARGET CLIENTELA

Imprenditori. Team leader. Responsabili di risorse umane. Responsabili di funzione, di unità organizzative e di progetto. Professionisti. Manager. Tutti coloro che scelgono di investire sul proprio self development

METODOLOGIA

La metodologia, si basa su un approccio integrato; apprendimento (espositivo), studio di case study (dimostrativo), esperienziale (laboratorio). Con fasi esplorative, riflessive e cognitive i partecipanti apprendono, vivono e metabolizzano nozioni, strumenti, metodi.

CONTENUTI

- Empowerment; nozioni fondamentali e cenni storici; come si passa da una cultura di biasimo ad una cultura di empowerment; acquisizione di consapevolezza del proprio potenziale; responsabilizzazione; delega
- Diversity Management (la diversità come valore); l'importanza di sviluppare la diversità di ogni individuo; come entrare in empatia con le persone passando dal conflitto alla cooperazione.
- Attenzione al cliente; tecniche e metodologie per gestire lo scambio con persone in modo da creare massimo arricchimento e massima soddisfazione.
- La creatività, come esprimere se stessi in azienda; tecniche e modelli.
- La Leadership, come essere leader di se stessi e dei propri collaboratori.
- Comunicazione; tecniche di comunicazione, modelli di comunicazione; come comunicare; progettare un piano di comunicazione; comunicazione interna, comunicazione esterna.
- Motivazione; che cosa è motivazione come nasce e quali misure ne conseguono. Coaching; cosa è il coaching cosa non è; tecniche e strumenti di coaching; essere coach;

Il corso si sviluppa in 4 moduli di 2 giorni (venerdì e sabato) per un totale di 8 giorni.

ISCRIZIONI

Il corso non eccederà i 15 partecipanti per ogni edizione ed avrà minimo 8 partecipanti.

Vuoi saperne di più? Vai sul sito www.growbp.it alla voce Contattaci oppure invia una mail ad organizzazione@growbp.it inserendo nell'oggetto: EMPOWERMENT: TECNICHE SVILUPPO POTENZIALE