



## IL PROCESSO DI MENTORING

**GROWBP S.r.l.**  
**BUSINESS POTENTIAL**

ROMA  
Via Civitavecchia, 1 • tel.+39 06 60661295

Milano  
Via Savona, 97 • tel.+39 02 36707059

[www.growbp.it](http://www.growbp.it) • [organizzazione@growbp.it](mailto:organizzazione@growbp.it)

## SCENARIO

Le aziende, nell'attuale contesto economico, lottano per acquisire nuova competitività e per mantenerne il conseguente vantaggio. Si ha bisogno di manager e leader che siano in grado di sviluppare e mettere in pratica le strategie, gestire i cambiamenti, incrementare l'impegno, proprio e dei collaboratori, durante i periodi di incertezza. Soprattutto, le aziende, hanno bisogno che i loro manager migliorino costantemente le loro competenze e producano un evidente miglioramento della performance organizzativa.

Il mentoring si propone di sostenere lo sviluppo individuale di un "professionista (junior) all'interno di un contesto noto – e nel quale ha esperienza – per il mentor. Il mentoring valorizza l'esperienza del professionista/manager di una specifica organizzazione e ne fa "cinghia di trasmissione" per coloro che vivono il contesto da meno tempo e/o entrano per la prima volta nello stesso contesto.

Il mentor è una guida che si prende in carico il mentee nella sua globalità e offre un sostegno sia a livello professionale che a livello psicologico.

Le funzioni principali di un mentoring sono :

1. Accompagnare il mentee nel suo percorso di apprendimento (individuazione punti di forza e di debolezza ed eventuali discrepanze rispetto alla capacità richiesta dal ruolo e ricerca di opportunità per migliorare);
2. Facilitare il percorso del mentee di inserimento e di integrazione con i colleghi.

## OBIETTIVI

Il programma si pone le seguenti finalità:

- Definire le differenze tra coaching e mentoring
- Individuare il processo di mentorship
- Consegnare strumenti che facilitino l'esercizio del mentoring
- Contribuire alla scoperta del proprio "stile" di mentor.

## TARGET CLIENTELA

Professionisti e Manager delle risorse umane che vogliono comprendere il mentoring per sviluppare pragmaticamente programmi di mentoring.  
Coach, Trainer, Consulenti e Counselor che vogliono apprendere ed allenare il processo di mentoring.

## METODOLOGIA

La metodologia, si basa su un approccio integrato; apprendimento (espositivo), studio di case study (dimostrativo), esperienziale (laboratorio): con fasi esplorative, riflessive e cognitive i partecipanti apprendono, vivono e metabolizzano nozioni, strumenti, metodi.

## CONTENUTI

- Introduzione informativa sulle modalità di applicazione del coaching e del mentoring
- Definizione differenze tra mentoring coaching ed altre discipline
- Benefici ed opportunità del mentoring
- Il processo di mentoring
- Il mentor ed il mentee
- Preparazione delle persone individuate a modalità comportamentali quali facilitatori di uno sviluppo, rafforzamento delle capacità relazionali efficaci.

## ISCRIZIONI

Ogni corso potrà essere formato da un minimo di 8 a un massimo di 12 partecipanti.

**Vuoi saperne di più?** Vai sul sito [www.growbp.it](http://www.growbp.it) alla voce Contattaci oppure invia una mail ad [organizzazione@growbp.it](mailto:organizzazione@growbp.it) inserendo nell'oggetto:

IL PROCESSO DI MENTORING